



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

I Direzione – Affari Generali Legali e del Personale

Servizio – Gestione Giuridica del Personale

REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 1 – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie e delle posizioni infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali.
 - per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
 - per la categoria B1, dalla B1 alla posizione B8;
 - per la categoria B3 dalla B3 alla posizione B8;
 - per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
 - per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7.
 - per la categoria D3, dalla D3 alla posizione D7.
4. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.
5. La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dall'art.23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta).

Art. 2 – PERIODICITA' DELLE SELEZIONI

Le selezioni possono essere effettuate annualmente, sulla scorta di quanto determinato dalla contrattazione decentrata con decorrenza non antecedente al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato. I requisiti dovranno essere posseduti all' 1 Gennaio dell'anno di selezione.

Art. 3 – POSIZIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE

1. In sede di contrattazione annuale viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.

2. Le risorse destinate alle progressioni orizzontali, nel limite massimo del 50 per cento degli aventi diritto per categoria economica, devono offrire la possibilità di progressione economica ad un numero di dipendenti tali da rispettare i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

ART. 4 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA GIURIDICA

- Il Dirigente del personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di avviso, da pubblicare all'albo pretorio on line, da intendersi a tutti gli effetti quale notifica, nel quale viene fissato il termine di presentazione delle domande. Sarà garantita la idonea pubblicità attraverso tutti i canali a disposizione dell'Ente.
- Le graduatorie finali vengono formulate dalla Direzione del Personale per ciascuna posizione economica.
- L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, come definiti al successivo art. 5, avviene d'ufficio sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.
- L'esclusione dalle selezioni per mancanza dei requisiti previsti dall'avviso, viene comunicata direttamente all'interessato mediante notifica personale nella sede di lavoro.

Art. 5 – REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio alla data dell' 1 Gennaio dell'anno di decorrenza della selezione, inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni antecedenti la data di selezione stessa, che presentino apposita istanza.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Art. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA SELEZIONE

I criteri sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:

1. Esperienza acquisita nella categoria;
2. Permanenza nell'ultima posizione economica;
3. Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali degli ultimi 3 anni;
4. Formazione e aggiornamento.

I punteggi saranno attribuiti in base ai criteri indicati nella allegata tabella A.

Art. 7 - VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Il calcolo del punteggio relativo alla valutazione della performance, relativamente alla determinazione della media delle valutazioni degli ultimi tre anni è effettuato dalla Direzione del Personale;
2. Per i dipendenti che prestano servizio presso altri enti, ammessi alla progressione economica orizzontale, la valutazione di cui al punto 1, verrà effettuata da parte del dirigente dell'ufficio dell'Ente presso il quale il dipendente medesimo risulta assegnato nel periodo oggetto di valutazione.

Art. 8 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La selezione avviene sulla base dei criteri individuati agli artt. 5, 6 e nei limiti dei punteggi di cui all'allegata tabella.

Tale somma, per considerare superata la selezione, non può risultare inferiore a 70/100.

La Progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio, in sede di graduatoria di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano di età.

Per la rettifica di eventuali errori istruttori e materiali, è ammessa richiesta di riesame motivata e documentata, da presentarsi entro giorni 5 dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Per i passaggi all'interno della categoria D				
Elementi di Valutazione		Criteri		Punteggio attribuito
Esperienza acquisita (ultimo quinquennio) (max pt. 20)	Incarichi	Resp. P.O. (max pt. 20)	pt. 4 x anno pt. 0,333 x mese (16 gg. lavorativi)	
		Responsabilità Ufficio (max pt. 10)	pt. 2 x anno pt. 0,166 x mese (16 gg. lavorativi)	
		Incarichi di responsabilità procedurali formalmente affidati. (max pt. 4)	pt. 0,8 x anno pt. 0,066 x mese (16 gg. lavorativi)	
Totale Esperienza acquisita				
Posizione Economica (ultimo quinquennio) (max pt. 5)		Permanenza nell'ultima posizione economica (max pt. 5)	pt. 1 x anno pt. 0,083 x mese (16 gg. lavorativi)	
Totale Posizione Economica acquisita				
Performance Individuale max pt. 70		Media della valutazione dell'ultimo triennio (parametrata al 70%)	pt. 70	
Totale Valutazione				
Formazione e aggiornamento (max pt. 5)	Titolo di studio		max pt. 3	
	Laurea triennale (pt. 2)			
	Laurea specialistica/magistrale (pt.3)			
	Laurea vecchio ordinamento (pt. 3)			
	a) Abilitazioni professionali; dottorato di ricerca; scuola di specializzazione; master nell'ambito professionale di riferimento. (punti. 2 ciascuno) b) Nell'ultimo triennio: 1) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esami finali; (punti 1 ciascuno) 2) Giornate formative certificate dagli Enti di Formazione, organizzate in presenza o a distanza dall'Ente. (cumulativamente 10 giornate) 0,1 punti per giornata – max punti 1 (punti 1 ciascuno)		max pt. 2	
Totale Formazione e aggiornamento				
TOTALE VALUTAZIONE (max pt. 100)				

Per i passaggi all'interno della categoria C				
Elementi di Valutazione		Criteri		Punteggio attribuito
Esperienza acquisita <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 20)	Incarichi	Responsabilità Ufficio (max pt. 20)	pt. 4 x anno pt. 0,333 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
		Incarichi di responsabilità procedimentali formalmente affidati.	pt. 0,8 x anno pt. 0,066 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Esperienza acquisita				
Posizione Economica <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 5)		Permanenza nell'ultima posizione economica (max pt. 5)	pt. 1 x anno pt. 0,083 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Posizione Economica acquisita				
Performance Individuale max pt. 70		Media della valutazione dell'ultimo triennio (parametrata al 70%)	pt. 70	
Totale Valutazione				
Formazione e aggiornamento (max pt. 5)		Titolo di studio	max pt. 3	
		Laurea triennale (pt. 2)		
		Laurea specialistica/magistrale (pt. 3)		
		Laurea vecchio ordinamento (pt. 3)		
		a) Abilitazioni professionali; dottorato di ricerca; scuola di specializzazione; master nell'ambito professionale di riferimento. <i>(punti. 2 ciascuno)</i> b) Nell'ultimo triennio: 1) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esami finali; <i>(punti 1 ciascuno)</i> 2) Giornate formative certificate dagli Enti di Formazione, organizzate in presenza o a distanza dall'Ente. (cumulativamente 10 giornate) 0,1 punti per giornata – max punti 1 <i>(punti 1 ciascuno)</i>	max pt. 2	
Totale Formazione e aggiornamento				
TOTALE VALUTAZIONE (max pt. 100)				

Per i passaggi all'interno della categoria B				
Elementi di Valutazione		Criteri		Punteggio attribuito
Esperienza acquisita <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 20)	Incarichi	Incarichi di responsabilità procedurali formalmente affidati; (max pt. 20)	pt. 4 x anno pt. 0,333 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Esperienza aquisita				
Posizione Economica <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 5)		Permanenza nell'ultima posizione economica (max pt. 5)	pt. 1,5 x anno pt. 0,125 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Posizione Economica aquisita				
Performance Individuale max pt. 70		Media della valutazione dell'ultimo triennio (parametrata al 70%)	pt. 70	
Totale Valutazione				
Formazione e aggiornamento (max pt. 5)	Titolo di studio		max pt. 3	
	Diploma Scuola Superiore (pt. 1)			
	Laurea triennale (pt. 2)			
	Laurea specialistica/magistrale (pt. 3)			
	Laurea vecchio ordinamento (pt. 3)			
	a) Abilitazioni professionali; dottorato di ricerca; scuola di specializzazione; master nell'ambito professionale di riferimento. <i>(punti. 2 ciascuno)</i> b) Nell'ultimo triennio: 1) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esami finali; <i>(punti 1 ciascuno)</i> 2) Giornate formative certificate dagli Enti di Formazione, organizzate in presenza o a distanza dall'Ente. (cumulativamente 10 giornate) 0,1 punti per giornata – max punti 1 <i>(punti 1 ciascuno)</i>		max pt. 2	
Totale Formazione e aggiornamento				
TOTALE VALUTAZIONE (max pt. 100)				

Per i passaggi all'interno della categoria A				
Elementi di Valutazione		Criteri		Punteggio attribuito
Esperienza acquisita <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 20)	Anzianità di Servizio	Permanenza cat.A (max pt. 20)	pt. 4 x anno pt. 0,333 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Esperienza aquisita				
Posizione Economica <i>(ultimo quinquennio)</i> (max pt. 5)		Permanenza nell'ultima posizione economica (max pt. 5)	pt. 1,5 x anno pt. 0,125 x mese <i>(16 gg. lavorativi)</i>	
Totale Posizione Economica aquisita				
Performance Individuale max pt. 70		Media della valutazione dell'ultimo triennio (parametrata al 70%)	pt. 70	
Totale Valutazione				
Formazione e aggiornamento (max pt. 5)		Titolo di studio	max pt. 3	
		Diploma Scuola Superiore (pt.1)		
		Laurea triennale (pt. 2)		
		Laurea specialistica/magistrale (pt. 3)		
		Laurea vecchio ordinamento (pt. 3)		
		a) Abilitazioni professionali; dottorato di ricerca; scuola di specializzazione; master nell'ambito professionale di riferimento. <i>(punti. 2 ciascuno)</i> b) Nell'ultimo triennio: 1) Corsi di formazione e aggiornamento frequentati di almeno 20 ore con esami finali; <i>(punti 1 ciascuno)</i> 2) Giornate formative certificate dagli Enti di Formazione, organizzate in presenza o a distanza dall'Ente. <i>(cumulativamente 10 giornate)</i> 0,1 punti per giornata – max punti 1 <i>(punti 1 ciascuno)</i>	max pt. 2	
Totale Formazione e aggiornamento				
TOTALE VALUTAZIONE (max pt. 100)				